

1. Развитие малого предпринимательства играет существенную роль в укреплении конкурентных отношений между хозяйствующими субъектами, создании конкурентной среды на товарных рынках.

2. Необходимо осуществление следующих мер по преодолению ограничения конкуренции и формирования государственной конкурентной политики:

— на законодательном уровне установить ответственность за применение форм недобросовестной ценовой конкуренции, за соблюдение регулируемых цен законодательно установленных норм ценообразования;

— с целью выявления монопольных цен необходимо постоянное наблюдение за уровнем цен доминирующих производителей на рынке;

— увеличить размеры штрафов за антиконкурентные действия;

— ужесточить санкции за применение различных видов недобросовестной конкуренции;

— расширить практику привлечения к уголовной ответственности руководителей хозяйствующих субъектов за нарушение антимонопольного законодательства;

— создавать равные условия для всех хозяйствующих субъектов, независимо от формы собственности;

— усилить контроль за дискриминационными действиями органов исполнительной власти в предоставлении необоснованных льгот определенным хозяйствующим субъектам, в том числе на региональных товарных рынках;

— усилить контроль за распределением государственных заказов на конкурсной основе и контроль тендеров антимонопольным органом;

— стимулировать создание малых предприятий в производственной инновационной сфере и снижение барьеров для их входа на товарные рынки.

## СУЩНОСТЬ ПОНЯТИЯ «ТРУДОВАЯ МОБИЛЬНОСТЬ»

*Нестерова А. А., Белорусский государственный университет,*

*e-mail: nesterova@bsu.by*

*пр. Независимости, 4, 220030, г. Минск, Беларусь*

*Рассматривается понятие «мобильность рабочей силы» или «трудовая мобильность», рассматриваются основные категории международных мигрантов в зависимости от сроков пребывания/ отсутствия.*

**Ключевые слова:** *мобильность рабочей силы; трудовая мобильность.*

В настоящее время широкое распространение приобрел термин «мобильность рабочей силы» или «трудовая мобильность», в англоязычных источниках употребляется «*labor mobility*» (трудовая мобильность), который используется для обозначения свободного перемещения людей в рамках региональных экономических сообществ. Так, в большинстве соглашений о свободной торговле и других региональных соглашениях трудовая мобильность (мобильность рабочей силы) понимается как «свободное перемещение людей», в частности, это касается соглашений, которые были подписаны после принятия ВТО Генерального соглашения по торговле услугами (ГАТС) [1, с. 191].

В международной торговле услугами «мобильность рабочей силы» определяется как «временное перемещение физических лиц и классифицируется как режим IV. Статья 1.2 (d) Генерального соглашения по торговле услугами опре-

деляет режим IV как «поставка услуг в одну страну-член путем присутствия физических лиц страны-члена на территории любой другой страны-члена» [2]. Под «мобильностью рабочей силы» понимается передвижение рабочих для осуществления занятости в другой стране в течение ограниченного периода времени, хотя термин «временный» не определен в ГАТС. В официальной статистике под «временной миграцией» понимается срок пребывания более трех месяцев и менее года (см. рисунок).

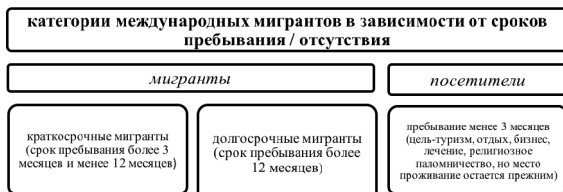


Схема категории международных мигрантов

Источник: авторская разработка на основе [3, р. 9]

Однако в рамках торговых соглашений услугами на основе режима IV «временное пребывание» может варьироваться от нескольких недель и до нескольких лет, в зависимости от взятых обязательств. Отсутствие точности в определении режима IV вызывает сложности в статистическом анализе и разделении миграции на «временную» и «постоянную».

В соглашениях ГАТС не указываются определенные категории специалистов, но, как правило, к ним относят высококвалифицированных.

Традиционными являются следующие четыре категории [4]:

— бизнесмены. Иностранцы граждане, которые выезжают за границу с целью договориться о продаже услуг или изучения возможностей прямого иностранного инвестирования (в терминологии ГАТС «создание коммерческого присутствия») для своих компаний в стране назначения. Их цель — способствовать сделкам, а не их заключение;

— внутрифирменные перемещения сотрудников. Сотрудники иностранной компании, которая «создала коммерческое присутствие» и направляет работников в страну назначения;

— независимые специалисты. Самостоятельные занятые лица, которые предоставляют услуги компаниями или физическим лицам за границей. В большинстве торговых соглашений ограничиваются высококвалифицированными специалистами, но могут распространяться на низкоквалифицированных специалистов;

— поставщики консалтинговых услуг. Сотрудники компаний, предоставляющих консалтинговые услуги по контракту.

Таким образом, *мобильность рабочей силы (трудова́я моби́льность)* — это временное свободное перемещение людей с целью трудоустройства и поиска экономических возможностей в границах региональных экономических сообществ и относится к международной миграции.

## БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЕ ССЫЛКИ

1. Нестерова, А.А. Региональные торговые соглашения и рынок труда / А. А. Нестерова // Беларусь в современном мире: материалы XI Междунар. науч. конф., посвящ. 91-летию образования Белорус. гос. ун-та, Минск, 30 окт. 2012 г. / Белорус. гос. ун-т; редкол.: В.Г. Шадурский (пред.) [и др.]. — Минск: Изд. центр БГУ, 2012. — С. 191—192.
2. WTO General Agreement on Trade in Services (GATS) [Electronic recourse] // WTO. — Mode of access: [www.wto.org/english/docs\\_e/docs\\_e.htm](http://www.wto.org/english/docs_e/docs_e.htm). — Data of access: 23.12.2010.
3. International Labour Migration Statistics: A Guide for Policymakers. — Suva: ILO, 2015. — 88 p.
4. Panizzon, M. Trade and labour migration. GATS Mode 4 and migration agreements [Electronic recourse] / M. Panizzon // Library of the Friedrich-Ebert-Stiftung. — Mode of access: <http://library.fes.de/pdf-files/iez/global/06955.pdf>. — Data of access: 07.11.2014.

## ТЕОРИЯ СВОБОДНЫХ ДЕНЕГ С. ГЕЗЕЛЛЯ: ПЕРСПЕКТИВЫ РЕАЛИЗАЦИИ НА ПРАКТИКЕ

*Никонова Ю. А., Белорусский государственный университет,  
e-mail: ZhuravlevaYA@bsu.by  
пр. Независимости, 4, 220030, г. Минск, Беларусь*

*В статье рассматривается теория свободных денег Гезелля, согласно которой деньги должны выполнять функцию обращения, они не должны накапливаться.*

*Ключевые слова: теория свободных денег Гезелля; денежное обращение; беспроцентные деньги.*

Вопросы денежного обращения волнуют умы многих ученых на протяжении многих веков. До эпохи великих географических открытий ростовщичество осуждалось, то есть было негативное отношение к проценту как оплате за пользование деньгами. Со временем подобный вид дохода стал оправдываться, и сейчас мировая экономика характеризуется развитым финансовым сектором.

Уже в начале XX в. С. Гезелль обратил внимание на опасность такой системы, предложив вместо ссудного процента систему свободных денег — денег, свободных от процента. Деньги не должны выполнять функцию накопления, поскольку это нарушает макроэкономический цикл, что ведет к экономическому кризису. С. Гезелль предложил ввести плату за накопление денег (особенно при низкой процентной ставке). На банкноту ежемесячно ставится оплаченный штамп или клеится марка. В этой ситуации хранить деньги становится невыгодно, выгодно их тратить. Это способствует росту скорости обращения денег и увеличению инвестиций. Деньги должны выполнять функцию обращения, они не должны накапливаться. Система свободных денег стимулирует торговлю, увеличивает производство и потребление, повышая тем самым благосостояние общества. При этом устраняются спекуляции на фондовом рынке, экономика лишается неопределенности финансового сектора, которая ведет к мировым кризисам [1, с. 255—279].

Схожие идеи заложены в современном исламском банкинге, где банкам запрещено брать банковский процент, запрещены спекулятивные сделки (например, с производными ценными бумагами). Эти принципы основаны на философско-религиозной точке зрения отрицательного отношения к ростовщичеству, которая, по мнению многих ученых, как раз и является естественной для экономики.