

численная для совокупного рынка труда Беларуси, показывает наличие связи средней силы, свидетельствующей об общей тенденции снижения спроса на труд при росте среднемесячной заработной платы;

- административное повышение среднемесячной заработной платы обуславливает увеличение себестоимости продукции в трудоемких отраслях (таких, как химическая, где доля затрат на оплату труда в структуре затрат на производство значительно выше среднего уровня по промышленности Беларуси), что предопределяет их неконкурентоспособность. Более того, при оценке отраслевого спроса на труд в белорусской экономике слабо учитывается конкуренция предприятий этих отраслей в своих товарных группах не только друг с другом, но и с зарубежными производителями.

Количественные параметры предложения на рынке труда определяются демографическим развитием общества и рядом социально-экономических факторов.

К особенностям формирования предложения на рынке труда в Республике Беларусь можно отнести:

- особенности демографического развития страны;
- наличие нелегальных трудовых доходов;
- трудности в количественной оценке фактически безработных, в связи с чем невозможно точно рассчитать параметры предложения на рынке труда;
- особенности формирования предложения труда на рынках труда моногородов, малых городов и сельскохозяйственных населенных пунктов;
- наличие диспропорции в профессионально-квалификационном составе рабочей силы.

На динамику предложения рабочей силы в наибольшей степени окажут влияние:

- в плане расширения совокупного предложения на открытом рынке труда – социально-демографическая ситуация и снижение покупательной способности заработной платы, пенсий и пособий;
- в сторону снижения численности безработных – организационные усилия государственных органов по поддержанию избыточной занятости и росту числа вновь создаваемых рабочих мест, монетарная политика. Налогообложение физических лиц способствует расширению предложения труда на теневой части рынка труда за счет сужения его открытой части.

Анализ рынка труда Беларуси показал, что необходимо сменить ориентир его развития, учитывая задачи инновационного развития страны и в соответствии с тенденциями глобализации. Специфические адаптационные механизмы, выработанные в предшествующие годы белорусским рынком труда, обусловили социальную стабильность общества и низкие социальные издержки приспособления к трансформационным процессам, но в настоящий момент себя исчерпали. Поэтому необходимо провести коренную модернизацию структуры белорусской экономики,

при этом минимизировав социальные издержки реструктуризации. Как свидетельствуют демографические данные, сократились возможности увеличения занятости со стороны населения Беларуси в долгосрочной перспективе. Уровень занятости населения Беларуси является одним из самых высоких среди стран с трансформационной экономикой, поэтому возможности его дальнейшего повышения ограничены. Стратегической целью является создание условий для обеспечения экономики высокопрофессиональными кадрами и повышение эффективности их использования. Наряду с модернизацией системы профессионального образования и переподготовки кадров важнейшим условием реализации этих целей станет повышение гибкости рынка труда и его структурной сбалансированности, появление условий для профессиональной и территориальной мобильности населения.

## ЛИТЕРАТУРА

Грушник, П.П. Трудовыми ресурсами надо управлять эффективно / П.П. Грушник // Охрана труда и социальная защита. 2010. №5. С. 9–15.

Социальное положение и уровень жизни населения Республики Беларусь: стат. сб. / Министерство статистики и анализа Республики Беларусь. – Минск, 2010. – 372 с.

## ТРУДОВАЯ МОБИЛЬНОСТЬ КАК ФАКТОР УСТОЙЧИВОГО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ БЕЛАРУСИ

**Н.В.Юрова,**  
канд. экон.  
наук, доцент  
(Белорусский  
государственный  
университет)

Современные условия хозяйствования требуют новых подходов для обеспечения устойчивого социально-экономического развития страны. Важнейшими условиями поддержания устойчивости выступают качество трудового потенциала, эффективность управления процессами его формирования, развития и реализации как на макро-, так и на микроуровне.

Беларусь обладает значительным трудовым потенциалом. За последнее десятилетие количественный рост трудового потенциала во многом был обусловлен увеличением экономически активного населения с 4539,6 тыс. в 2000 г. до 4692,6 тыс. человек в 2010 г. В условиях прогнозируемого сокращения количества трудовых ресурсов (демографический спад 90-х гг.) на передний план выходит проблема эффективности движения трудовых ресурсов как в качественном, так и региональном аспекте с учетом структурных изменений в национальной экономике.

Качественным условием развития и реализации трудового потенциала выступает трудовая мобильность. Трудовая мобильность – это способность и готовность трудовых ресурсов к смене места работы,

профессии, места жительства и даже кардинальной перемене образа жизни. В целом выделяют профессиональную и географическую мобильность. Профессиональная мобильность означает возможность изменения профессиональных обязанностей, смены профессии, социального статуса и т.д. Географическая мобильность соотносится с категорией трудовой миграции, т.е. физическое перемещение в другую местность к месту работы (маятниковая и традиционная миграция), либо в целях поиска работы. Мобильность трудовых ресурсов – сложный, противоречивый

место в мировом рейтинге. Следует выделять внутреннюю и внешнюю трудовую мобильность. С точки зрения проявления внутренней профессиональной мобильности наблюдается дисбаланс подготовки образовательными учреждениями специалистов и потребностей рынка труда (см. табл.).

В региональном разрезе внутренней мобильности существует устойчивая тенденция к урбанизации. Так, в последнее десятилетие большой прирост трудовых ресурсов наблюдался в крупных городах, а сельские районы теряли свой трудовой потенциал

#### Таблица

#### Рынок труда наиболее массовых профессий специалистов и служащих в Беларуси (на 01.12.2010 г.)

Наименование профессий и специальностей	Количество вакансий	Численность безработных
<b>1. Городская местность</b>		
Врач	1074	17
Инженер	1259	451
Бухгалтер	164	476
Экономист	119	412
Юрист	61	227
<b>2. Сельская местность</b>		
Агроном	102	17
Ветврач	276	12
Зоотехник	243	23
Инженер	248	35
Экономист	24	62

процесс, в котором сочетаются такие экономические категории, как «материально-вещественный» и «человеческий» факторы, «потребности современного производства» и «интересы работника».

Трудовая мобильность проявляется как с позитивной стороны, так и с негативной. Положительными сторонами трудовой мобильности выступают расширение опыта специалистов, обмен профессиональными навыками, склонность к самозанятости трудовых ресурсов, профессиональная уверенность работника и пр. Отрицательным в трудовой мобильности является потеря рабочего времени, снижение производительности труда в момент предполагаемой смены работы, деквалификация и т.д.

Для Республики Беларусь проблемы трудовой мобильности и эффективности реализации трудового потенциала возникли уже давно. По уровню образования трудовые ресурсы Беларуси занимают 25-е

вследствие оттока молодежи.

Внешняя мобильность трудовых ресурсов проявляется в миграционных потоках. В последние годы отмечается устойчивое отрицательное сальдо миграции в Беларуси. Основной миграционный поток в нашу страну идет из России, Казахстана, Украины. В то же время Беларусь выступает потенциальным экспортером трудовых ресурсов, что связано с высоким профессиональным уровнем специалистов, структурными изменениями на рынке труда и в целом в национальной экономике.

Основными стимулами трудовой мобильности традиционно выступают отмена административных ограничений, развитие ипотеки, поддержка и стимулирование профессиональной переподготовки трудовых ресурсов, реорганизация управленческих структур. Проблема перемещения трудовых ресурсов (трудовая мобильность) характерна для боль-

шинства стран мирового сообщества, главное – это разработать оптимальные механизмы для повышения эффективности данных перемещений.

## ЛИТЕРАТУРА

Численность экономически активного населения [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://belstat.gov.by/homep/ru/indicators/labor.php>

Long, J. Labour mobility: Oxford Encyclopedia of Economic History/ J.Long, J. Ferrie [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.weinberg.northwestern.edu>

Worldwide Trends in the Human Development Index 1970–2010. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://hdr.undp.org/en/data/trends/>

Рынок труда наиболее массовых профессий по Республике Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.mintrud.gov.by/ru/activity/populbusy/rynok>

## АВТОРЫ

**Нечай Александра Александровна** – канд. экон. наук, доцент кафедры международных экономических отношений Белорусского государственного университета.

**Поплыко Владимир Иванович** – канд. экон. наук, доцент кафедры экономической теории и экономических учений Белорусского государственного экономического университета.

**Флейчук Мария Игоревна** – д-р экон. наук, профессор кафедры международных экономических отношений Львовской коммерческой академии.

**Наконечная Наталия Владимировна** – старший преподаватель кафедры учета и аудита Львовского государственного университета внутренних дел.

**Лукин Сергей Владимирович** – д-р экон. наук, доцент, заведующий кафедрой бизнес-администрирования Института бизнеса и менеджмента технологий Белорусского государственного университета.

**Семак Елена Адольфовна** – канд. экон. наук, доцент кафедры международных экономических отношений Белорусского государственного университета.

**Черкас Наталия Игоревна** – канд. экон. наук, ассистент кафедры международных экономических отношений Львовской коммерческой академии.

**Хмурович Лариса Владимировна** – старший преподаватель кафедры международных экономических отношений Белорусского государственного университета.

**Русакович Андрей Владимирович** – канд. истор. наук, доцент, заместитель декана факультета международных отношений Белорусского государственного университета.

**Ерофеева Оксана Николаевна** – канд. экон. наук, доцент, заведующая кафедрой экономики финансов Института бизнеса и менеджмента технологий Белорусского государственного университета.

**Ожигина Вера Владимировна** – канд. экон. наук, доцент кафедры мировой экономики Белорусского государственного экономического университета.

**Вашкевич Юлия Борисовна** – ассистент кафедры мировой экономики Белорусского государственного экономического университета.

**Короткая Елена Александровна** – научный сотрудник Института экономики НАН Беларуси.

**Шарапо Александр Викторович** – д-р истор. наук, профессор, заведующий кафедрой международных отношений Белорусского государственного университета.

**Пятковская Оксана Романовна** – магистр экон. наук, соискатель кафедры международных экономических отношений Львовской коммерческой академии.