

ТРАНСФОРМАЦИЯ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ЭЛИТЫ БЕЛАРУСИ В СОВЕТСКИЙ ПЕРИОД

Ляхович-Петракова Н.В., БГУ

Важной составляющей формирования национальной государственности является становление политической элиты. Несмотря на богатое событиями историческое прошлое, процессы оформления современного типа политической системы на территории Беларуси начались лишь в XX веке в рамках БССР.

Применительно к советской политической элите можно выделить несколько этапов развития, различавшихся по способам рекрутирования и по характеру построения отношений в рамках правящих групп. На первом этапе элитообразования 1922 – 1953 гг. структура и функции элиты определялись мобилизационными задачами политической системы. Для элиты этого этапа характерны универсальность и недифференцированность функций, обеспечиваемая системой номенклатуры и чистками. Самостоятельная саморазвивающаяся субкультура распределения власти не сформировалась. Элиту этого периода можно определить как первое поколение, имеющее *дискретный* характер. Функциональное влияние этого этапа на формирование белорусской элиты незначительно.

События второй мировой войны привели к первой глобальной трансформации внутриэлитных отношений. За период до 1950 года сменилось 96 % секретарей райкомов партии, позднее эта цифра снижается до 60% к 1960 и до 30% к 1970 годам.

Основанием для рекрутирования и формирования внутриэлитных контактов стали связи, сложившиеся в рамках партизанских отрядов, изолированных в период войны от прямого влияния центра. По окончании войны стабилизовавшаяся система кадров стала оказывать влияние на процессы функционирования элиты. Влияние особенно заметно в конце 50 – начале 60 гг.

Для представителей партийной элиты БССР 60-х годов характерно сочетание двух черт: участие в партизанском движении и начало партийной карьеры с постов в ЛКСМБ. Так 11 из 20 партийных функционеров БССР осуществивших с 1966 по 1976 гг. переходы из партийных организаций областного уровня на республиканский, имели партизанское прошлое, и именно они составляли неротированную в дальнейшем часть республиканской партийной элиты. Центрами рекрутирования были Минская (10 из 19 ротаций) и Витебская (3 ротации) области. В способах рекрутирования и ротации элиты преобладали принципы классического клиентеллизма, сформировалась иерархическая система подчинения, с четким выделением патронов и клиентов с различным статусом.

К концу 70-ых - началу 80-ых гг. завершается развитие индустриального общества, увеличивается значение управленческой эффективности. Происходит изменение моделей рекрутирования и ротации элиты. Индустриализация, восстановление разрушенной за время войны промышленности требовало не только наличия технических специалистов, но и создания эффективного организационно-управленческого аппарата. Отношения внутри элиты изменяются:

формируется неоклиентелистская модель рекрутирования и ротации. Это поколение можно определить как промышленное: наиболее перспективным началом карьеры были парткомы крупных предприятий. В неоклиентелистской модели распределения должностей отсутствовала жесткая иерархия при ротации. Функционеры продвигались как группировки равных, «толкая и подтягивая друг друга», общее начало карьеры на промышленном предприятии обуславливало наличие совместных интересов административно-управленческого характера. Типичными для этого периода моделями ротации является попадание в республиканскую партийную элиту «через Москву»: посредством ротации с уровня предприятия на союзный, а затем возвращения на республиканский. Такими были, например, карьеры таких функционеров этого периода как А.А. Аксенов, Н.Н. Слюньков, А.А. Реут, В. А. Лепехин.

Таким образом, для неоклиентелистских группировок элиты БССР, в отличие от других республик, к моменту распада СССР и началу процессов государственного строительства более близкой была «технократическая ориентация», понимание ситуации не в контексте региональных, а в контексте производственных интересов.